

共青团淮南巽大通区委员会 2025 年度 预算执行整体支出绩效评价报告

区财政局：

根据《中共淮南巽委淮南巽市人民政府关于全面实施预算绩效管理的落实意见》（淮发〔2019〕24 号）、《淮南巽巽市级政策和项目事前绩效评估管理暂行办法》（淮财绩效〔2020〕178 号）、《中共淮南巽大通区委 淮南巽大通区人民政府关于全面实施预算绩效管理的落实方案》（大发【2020】24 号）的精神，我单位高度重视，结合单位预算绩效管理实际情况，采取查阅相关文件、审阅财务账簿凭证等多种方式，对本单位 2025 年度预算执行整体支出情况进行了绩效综合评价。现将评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）主要职责

1、负责团委的日常工作，主持召开全体委员会会议，传达贯彻党支部和上级团委的决议、指示，研究确定学校团委工作的任务。2、拟定团的工作计划，检查、督促、总结团的工作。3、组织团委成员搞好团的工作，并在完成各项任务中起模。4、深入了解团员和青年的思想状况，坚持进行共产主义思想教育。5、抓先进典型，组织经验交流。6、组织指导团干部、学生会干部学习业务知识，训练工作方法。7、完成领导交办的其他工作。

（二）人员构成

淮南市共青团大通区委员会编制数1人,实有人数3人。

（三）2023年主要工作任务

1、着力优化思想引领，坚守政治定位更加自觉

以习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育为统领，不断夯实永远跟党走、奋进新征程的思想基础。一是**加强宣传引导**。学习宣传贯彻党的二十大、团十九大精神，互动性实效性不断增强，“青年讲师团”“红领巾宣讲团”开展“六进”宣讲，覆盖团员和青少年2000余人次，“红领巾爱学习”学习率稳中有进，“青年大学习”参学率高达187%，稳居全市第一。二是**扎实开展主题教育**。紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，组织动员广大团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，高站位谋划、高标准开展、高质量推进，整体上起步迅速、推进有序、开局良好。我区290个团支部第一期“思想旗帜”和第二期“坚强核心”专题学习已实现全覆盖，目前第三期“强国复兴”正在稳步推进。三是**坚持榜样示范**。持续深化青年文明号、青年安全生产示范岗、青年岗位能手、青年五四奖章、“两红两优”、“优秀少先队员、少先队集体”等“青”字号品牌工作，激励青年爱岗敬业、争创一流，助力大通高质量发展。全年我区获评市级“青年文明号”1家，“省级优秀团支部”1个，“省级优秀团员”1人，“市级优秀团委”1个，“市级优秀团支部”1个，“市级优秀团干部”7人，“市级优秀团员”3人。并采取召开表彰会、故事分享会、宣讲报告等形式，以榜样的力量传播青春正能

量。**四是丰富活动载体。**抓住重要时间节点，充分发挥共青团、少先队组织优势，开展“传承优良家风 争做时代新人——爱国主义演讲”、“大手拉小手 一起学雷锋”、“植此青绿，共树大通”、“清明祭英烈 光辉励少年”等主题活动，推动社会主义核心价值观入脑入心入行。“五四”“六一”期间，组织开展“少年心向党 青春献祖国”入团入队仪式，教育引导广大青年团员、少先队员听党话、跟党走，努力成为能够担当民族复兴大任的时代新人。

2. 更好联系服务青年，担负政治责任更加坚定

一是组织培养青年。强化团的阵地建设，扩大非公和“两新”等领域团组织覆盖，发挥党建带团建优势，在青年聚集地建设“青年之家”、“团代表联络站”等服务阵地，不定期开展青年学习发展、职业技能提升等活动，为青年构建“15分钟幸福圈”。推行委员联系代表、代表联系团员青年“两联”工作机制，为团代表履职尽责、发挥作用提供了新渠道。上半年组织开展“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动 30 余人次，围绕共青团服务新兴青年群体现状进行调研。

二是联系服务青年。积极推进大学生返乡创业行动，鼓励引导返乡青年、大学生深入农村，创新创业，在乡村振兴中充分发挥青年作用，努力提升就业服务时效，主动对接安徽农业大学、淮南师范学院等高校团委，编制“双向需求清单”，帮助高校青年排忧解难，提升高校青年对区域岗的智力支持与主动作为。实施“扬帆计划”，选聘在校大学生兼任乡镇团委副书记，进一步拓宽大学生实习和就业渠道。

三是长效保护青年。大力开展法治第一课活动，普及《民法典》《未

成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》等法治知识。通过课堂教学、案例分析、辅导讲座、发放法律和自护教育宣传单等多种方式，开展“青春自护 有你有我——青少年心理健康教育课堂”“第二届法制讲座”“青春与法同行·法律伴我成长”“青少年模拟法庭”等主题宣传教育活动，重点加强面向留守儿童、有不良行为青少年和服刑人员未成年子女等未成年群体的法律宣传教育，切实增强未成年人的法律意识和自我保护能力。**四是引领凝聚青年。**不断创新工作思路，丰富活动载体，发挥资源优势，成功举办“欢喜闹元宵，灯谜喜乐会”、“‘奔跑吧青春’五四环湖跑”、“庆五四校园篮球比赛”、“团团带你游大通”、“汉服荷花音乐节”、“有信相遇 心意相通”七夕联谊等群众性活动，增强对青年的凝聚力、组织力和向心力。围绕落实“双减”政策，用心用情开展“大手拉小手 筑梦向未来——走进高校研学实践”“移路童行 青心关爱——微心愿圆梦”“七彩假期”少年儿童关爱服务。依托“青创会客厅”，积极推进青年返乡创业行动，鼓励引导返乡青年、大学生深入农村，在乡村振兴中充分发挥青年作用。与安徽理工大学经济与管理学院团委共建志愿服务实践基地，携手打造大学生志愿服务实践基地，以志愿服务项目为抓手，更好服务社会，增进民生福祉。

3. 持续深化改革攻坚，团青组织建设更加有力

一是逐步完善青年联席会议机制。认真贯彻落实中央及省市区委关于推动青年发展工作部署，充分发挥青年联

席会议机制作用，贯彻落实《淮南市中长期青年发展规划（2018-2025年）》重点工作，逐步形成党委领导、政府主责、共青团协调，各方齐抓共管的青年工作良好局面。

二是纵深推动共青团改革。研究出台《大通区县域共青团基层组织改革工作实施方案》，通过“活选干部、健全组织、严管团员、引领带动”四步走的方式，充分挖掘基层团组织潜力、释放基层团组织活力，推动共青团改革不断向基层延伸，为大通高质量发展注入强大的青年力量。与闵行区新虹街道签订合作共建框架协议，创新创造两地共青团工作品牌、工作载体、工作经验，团结动员两地广大团员青年在长三角更高质量一体化发展中建功立业、贡献青春力量。**三是持续推进学校团队发展。**推进少先队组织改革创新，加强少先队辅导员队伍政治素质和履职能力建设。优化少先队员阶梯式成长激励体系，荣获市级“红领巾奖章”17枚，获评“优秀少先队集体”4个，“优秀少先队辅导员”6人，“优秀少先队员”6人。

4. 全面从严管团治团，激发精神风貌更加昂扬

一是夯实基层组织建设。建设专挂兼干部相结合、符合群团组织特点、充满生机活力的团干部队伍。组织召开基层团组织书记述职评议考核会议，全区9家直属团组织负责人进行述职评议，认真总结经验、积极查缺补漏，并围绕共青团2025年度重点任务，谈体会、出思路、提建议，努力提升团干部推动落实工作的能力。**二是提高团员发展质量。**严控

入团标准，加强团员发展调控，健全落实推优入团、积分入团、评议入团等制度，加大社会领域团员发展力度，保证组织覆盖、保持合理团青比。进一步从优秀共青团员中培养和发展党员，联合区委组织部印发《关于规范和加强共青团推优入党工作的通知》，推动党、团、队育人链条衔接贯通。

三是强化团员教育管理。严肃团内组织生活，严格落实“三会两制一课”制度，坚持政治教育与实践相结合。实施“青马工程”，形成“理论学习、红色教育、实践锻炼”三位一体培养模式。严格团员组织关系管理，依托“智慧团建”建立新发展团员电子档案，加强学生团员档案的管理和转接，常态化跟进做好流动团员组织关系转接和“学社衔接”。

二、部门预算执行情况

（一）部门预算批复情况

大通区财政局关于下达 2025 年部门预算批复的通知（大财预字〔2026〕2 号）批复共青团淮南市大通区委员会 2025 年度部门总收入 20.09 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 20.09 万元；总支出 20.09 万元，其中：一般公共预算基本支出 19.15 万元，项目支出 0.94 万元。

（二）部门预算执行情况

2025 年年初预算数 19 万元，支出数为 20.09 万元，支出数比年初预算数增加 1.09 万元，完成率为 106%，增长的主要原因是项目支出。

三、部门整体绩效情况分析

根据大通区财政局关于做好 2025 年度预算绩效管理考核工作的通知等文件为评价依据，本次部门整体支出评价指标包括预算执行率（10 分）和 3 个一级指标：产出指标（50 分）、效益指标（30 分）、满意度指标（10 分），具体包含 7 个二级指标，13 个三级指标，总计 100 分，划分为四个等次：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

本次评价得分为 100 分，等次为“优”。具体指标得分分析情况如下：

（一）、产出指标（满分 50 分，得 50 分）

1、预算管理（满分 15 分，得 15 分）

(1)预算执行进度

淮南市共青团大通区委员会预算执行进度按计划进行。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(2)资金使用效率

淮南市共青团大通区委员会合理利用资金。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(3)预算控制能力

淮南市共青团大通区委员会合理控制。该项指标满分 5 分，得 5 分。

2、财务管理（满分 15 分，得 15 分）

(1)资金使用合规性

淮南市共青团大通区委员会符合财政法规和财务管理制度。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(2)资金使用流程完整性

淮南市共青团大通区委员会资金使用流程完整、合规。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(3)财务信息完善性

淮南市共青团大通区委员会财务资料确认其真实、完整、准确。该项指标满分 5 分，得 5 分。

3、资产管理（满分 10 分，得 10 分）

(1)执行资产管理制度

淮南市共青团大通区委员会严格执行资产管理制度。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(2)资产管理安全性

淮南市共青团大通区委员会资产安全运行。该项指标满分 5 分，得 5 分。

4、职责履行（满分 10 分，得 10 分）

(1)统筹全区团员发展，抓好各项工作

淮南市共青团大通区委员会较好的完成了全区团员各项发展工作。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(2)尽心尽力服务青年

淮南市共青团大通区委员会尽心尽力服务群众。该项指标满分 5 分，得 5 分。

(二)、效益指标(满分 30 分,得 30 分)

1、整体效益(满分 30 分,得 30 分)

(1)对政府政策的宣传,思想引领

淮南市共青团大通区委员会明确了目标任务和具体要求,强化了团的阵地建设。该项指标满分 15 分,得 15 分。

(2)可持续影响

淮南市共青团大通区委员会对单位履职、促进事业发展的持续影响。该项指标满分 15 分,得 15 分。

(三)、满意度指标(满分 10 分,得 10 分)

居民群众幸福感和获得感明显提高。该项指标满分 10 分,得 10 分。

(四)、预算资金执行率(满分 10 分,得 10 分)

淮南市共青团大通区委员会 2025 年全年预算拨款 19 万元,全年实际支出 20.09 万元,预算资金执行率 $=20.09/19*100\%=106\%$ 。

四、发现的问题及建议

每项指标确保正确规范的填写经济科目。

建议:在指标下达之前确保每项经济科目使用的准确性。